

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567



เทศบาลตำบลหินดาด
อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

พฤศจิกายน 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567

เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” 2 ประการคือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบของทุกภาคส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง 2 ประการ

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

เครื่องมือในการประเมิน

ประกอบไปด้วย 3 เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในโดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารและตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูลพร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลและระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลใน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

1) การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนมีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับดังนี้

คะแนน	แบบ IIT แบบ	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

2) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี 2 ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00– 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0– 49.99	F

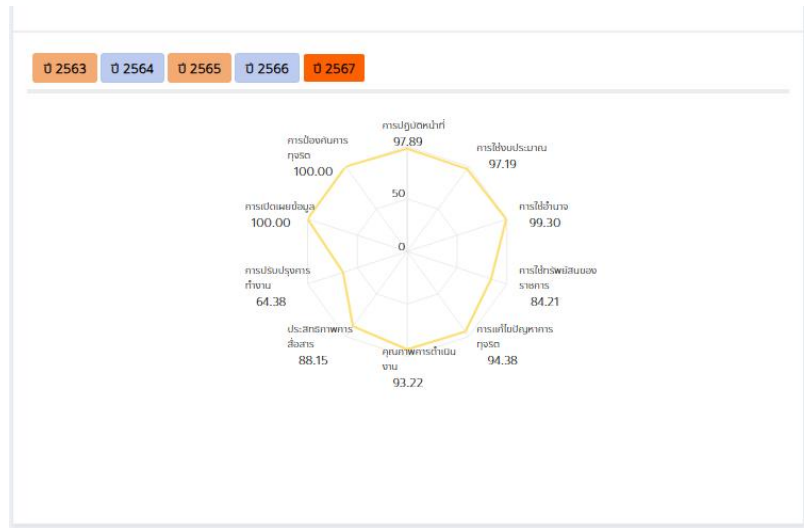
3) ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. 2567 ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของเทศบาลตำบลหินดาด

เทศบาลตำบลหินดาดได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 อยู่ในระดับ A (92.95คะแนน)



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	97.89
2	การใช้งบประมาณ	97.19
3	การใช้จ่ายเงิน	99.30
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.21
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.38
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.22
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.15
8	การปรับปรุงการทำงาน	64.38
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

1) เทศบาลตำบลหินดาดได้รับผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 อยู่ในระดับ A (92.95 คะแนน) ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณพ.ศ. 2566 ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (94.27คะแนน) ลดลง (1.32 คะแนน)

2) สรุปผลการประเมินปีงบประมาณพ.ศ. 2567 (เทียบกับปีงบประมาณพ.ศ. 2566) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๖	๒๕๖๗	การเปลี่ยนแปลง
IIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๔๙	๙๗.๘๙	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๗.๑๗	๙๗.๑๙	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๙๐.๓๓	๙๙.๓๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๗๙	๘๔.๒๑	ลดลง
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๓๘	๙๔.๓๘	เพิ่มขึ้น
EIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๕๙	๙๓.๒๒	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๓๖	๘๘.๑๕	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๐๘	๖๔.๓๘	ลดลง
OIT การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐	
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	
	เฉลี่ย	๙๔.๒๗	๙๒.๙๕	
	ระดับผลการประเมิน	A	A	

๓) จุดแข็ง: ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุดและได้รับ ๑๐๐ คะแนนเต็มคือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

๔) จุดแข็ง: ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้นและได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนนคือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๖) จุดอ่อน: ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง

ไม่มีตัวชี้วัดใดที่ได้รับผลการประเมินลดลง

๗) โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๔.๔๙ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า
๒. การใช้งบประมาณ ๘๗.๑๗ คะแนน	๑. ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
๓. การใช้อำนาจ ๙๐.๓๓ คะแนน	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายใน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๔.๗๙คะแนน	หน่วยงาน โดยการประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๔.๓๘ คะแนน	หรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในแบบการสรุปข้อมูลให้บุคลากร
	ในหน่วยงานรับทราบอย่างทั่วถึง
	๒. ควรให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ามาจัดทำแผนการ
	ดำเนินงานติดตามประเมินผลการดำเนินงานการใช้จ่าย
	งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์มีความคุ้มค่าและเกิด
	ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
	๓. หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวในการขอยืมทรัพย์สิน
	ของของทางราชการตามประเภทงานไว้อย่างชัดเจนในคู่มือ
	มาตรฐานการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน
	หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึง
	ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบด้วย
	๔. หน่วยงานควรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือจัดอบรม
	ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและควรจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา
	ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง
	จริยธรรมและประมวลจริยธรรม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๕๙ คะแนน	<p>ผลคะแนน EIT พบว่า</p> <p>๑. หน่วยงานควรจัดทำคู่มือขั้นตอนการให้บริการประชาชน และประชาสัมพันธ์คู่มือให้ประชาชนทราบโดยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆเช่น แผ่นพับ กราฟิก ป้าย ประชาสัมพันธ์และช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสมต่างๆ</p> <p>๒. หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกมากประชาชนผู้ใช้งานโดยปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบันและประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ให้บริการเพื่อพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานต่อไป</p>
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๓๖ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๐๘ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	<p>ผลคะแนน OIT พบว่า ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหินดาดดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สำหรับการประเมิน ITA ๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมิน ทางเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลหิน ดาด ๓. แจ้งประชาสัมพันธ์และชี้แจง งบประมาณและแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบอย่างทั่วถึง ๔. จัดทำขั้นตอนการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการพร้อม แจ้งบุคลากรในหน่วยงานและ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๕. ติดตามและประเมินผลแผน	สำนัก ปลัดฯ	ก.พ.๖๘ ถึง ก.ย.๖๘	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. การเผยแพร่ข้อมูล ๓. ผลการประเมิน ITA
๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและประมวลจริยธรรม	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคณะที่ ปรึกษาในการขับเคลื่อนการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของหน่วยงาน ๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรมมาตรฐานด้านจริยธรรม ๓. จัดประชุมให้ความรู้ด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	สำนัก ปลัดฯ	ม.ค.- มี.ค. ๖๘	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะที่ปรึกษา ๒. รายงานการฝึกอบรม ๓. รายงานการประชุมให้ ความรู้/การรับความรู้ด้าน จริยธรรม
๓. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหินดาด	๑. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และ ประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือ คณะงาน ในการดำเนินงานต่างๆ ของ เทศบาล เช่น - กกก.สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล - กกก.จัดทำแผนพัฒนาเทศบาล - กกก.ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาล	สำนัก ปลัดฯ กอง ยุทธศาสตร์ฯ กอง สวัสดิการ ฯ	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/คณะทำงาน ๒. รายงานการประชุม ๓. รายงานผลการดำเนิน โครงการ / กิจกรรม ๔. การประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนต่อการ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ของเทศบาล

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๔.การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>๑. คกก.ศูนย์ยุติธรรมชุมชน -คกก.คัดเลือกบุคคล เป้าหมายในการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยฯ เป็นต้น</p> <p>๒. จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน ในการดำเนินงานโครงการ หรือ กิจกรรมต่างๆเพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล</p> <p>๓. มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง</p> <p>๔. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์</p> <p>๕. กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน</p> <p>๖. จัดประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นความต้องการของประชาชนบุคคลธรรมดาเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและติดตามผลดำเนินงานต่างๆของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกส่วนงาน</p>	<p>ภายในมี.ค.๖๘</p>	<p>๑.คู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.การเผยแพร่คู่มือฯ</p> <p>๓.ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลหินดาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลหินดาด ดังนี้

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
๑.การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย	สำนักปลัด	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA ๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลหินดาด ๓. แจ้งประชาสัมพันธ์และชี้แจงงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในหน่วยงานทราบอย่างทั่วถึง ๔. จัดทำขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการพร้อมแจ้งบุคลากรในหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๕. ติดตามและประเมินผลแผน	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. การเผยแพร่ข้อมูล ๓. ผลการประเมิน ITA ก.พ.๖๘ ถึง ก.ย.๖๘
๒.จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและประมวลจริยธรรม	สำนักปลัด	๑. แต่งตั้งคณะทำงานคณะที่ปรึกษาในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมมาตรฐานด้านจริยธรรม ๓. จัดประชุมให้ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน/คณะที่ปรึกษา ๒. รายงานการฝึกอบรม ๓. รายงานการประชุมให้ความรู้/การรับความรู้ด้านจริยธรรม ม.ค.-มี.ค. ๖๘

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับ ติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
๓.การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหินดาด	สำนักปลัดฯ กอง ยุทธศาสตร์ ฯ กอง สวัสดิการฯ	๑. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือคณะงาน ในการดำเนินงานต่างๆ ของ เทศบาล เช่น - คกก.สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล - คกก.จัดทำแผนพัฒนาเทศบาล - คกก.ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงาน ๒. รายงานการประชุม ๓. รายงานผลการดำเนิน โครงการ / กิจกรรม ๔. การประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนต่อการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมของเทศบาล ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๔.การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	ทุกส่วนงาน	๑. คกก.ศูนย์ยุติธรรมชุมชน -คกก.คัดเลือกบุคคลเป้าหมายในการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยฯ เป็นต้น ๒. จัดประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงาน ในการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรม ต่างๆเพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล ๓. มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง ๔. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ๕. กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน ๖. จัดประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นความต้องการของประชาชนบุคคลธรรมดา เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและติดตามผลดำเนินงานต่างๆของหน่วยงาน	๑.คู่มือการปฏิบัติงาน ๒.การเผยแพร่คู่มือฯ ๓.ผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการภายใน มี.ค.๖๘

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ

